



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล

ที่ ๒๕๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตราที่ ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ฉะนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำไหลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล | คณะทำงาน |
| ๗. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๕. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. ผู้ที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ | |
- โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้
๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น
 ๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔.วางแผนจัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงข้อเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕.ให้คำปรึกษา สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม(ถ้ามี)

๖.ดำเนินการกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนข้อเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

๑)ก่อนการดำเนินการตามแผนข้อเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการข้อเคลื่อนแผน/กำหนดแนวทางการข้อเคลื่อนแผนฯ

๒)ระหว่างดำเนินการตามแผนข้อเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

๓)หลังการดำเนินการตามแผนข้อเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผลการข้อเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานข้อเคลื่อนจริยธรรมพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสายัณห์ สุขรักษา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล